

런투컨설팅

코칭 LEARN 프로그램 제안서

우리 안의 리더를 깨우는 시간

리더의 언어는 조직의 문화가 되고, 리더의 질문은 변화의 시작이 됩니다.

누군가의 성장을 돕고 싶은 마음,
팀을 더 좋은 방향으로 이끌고 싶은 열정,
변화를 만들고 싶은 의지를 가진 리더가
좋은 질문으로 구성원의 마음을 열어 숨겨진 잠재력을 깨우고
스스로 답을 찾도록 돕는 것,
이것이 바로 코칭입니다.

모든 사람에게는 잠재된 리더십이 있습니다.

명령하지 않아도 움직이는 팀,
지시하지 않아도 성장하는 구성원,
통제하지 않아도 성과를 만드는 조직,
코칭으로 가능합니다.

코칭 LEARN 프로그램은
우리 안에 잠든 리더를 깨우는 여정입니다.



지금 우리 조직은?

자발적 의견 제시

접근 제한



세대간 커뮤니케이션

응답 부재



구성원 성장 동기

비활성화



조직몰입도

연결 오류



기존의 리더십과 조직문화로 해결하기 어려운 조직의 문제들,
이제는 구성원들의 잠재력을 깨우는 코칭으로 답을 찾아야 할 때입니다.

“어떻게 생각하시나요?”라는 질문으로 시작하는 열린 대화,
**코칭은 개인과 조직의 가치를 연결하여 가능성을 만드는
가장 효과적인 변화 전략입니다.**

조직의 새로운 운영체제, 코칭

자기 결정성 이론으로 보는 코칭

인간의 자연스러운 성장 욕구를 충족시키며 잠재력을 일깨우는 지속가능한 방법이자
새로운 리더십의 시작



스스로 선택하고 스스로 결정

자율성 Autonomy

의미 있는 상대방과 관계 맺기

관계성 Relatedness

효과적인 통제와 수행

유능성 Competence

**동기부여
&
몰입**

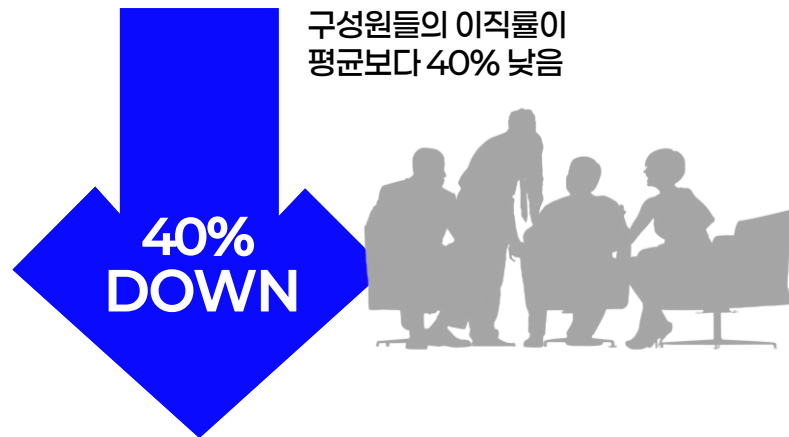
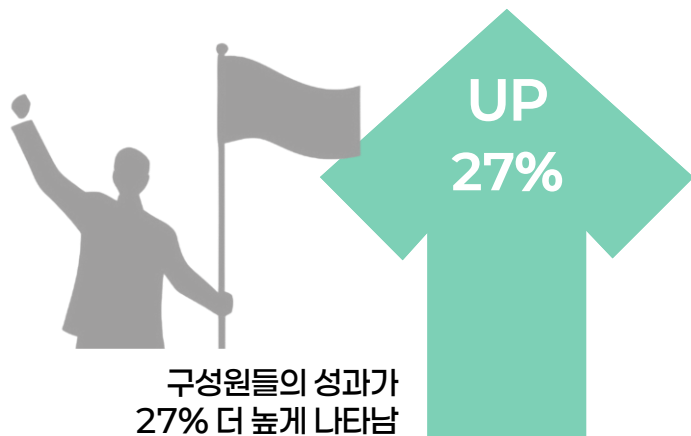
**지속가능한
성장동력**

성장 엔진을 켜는 열쇠

조직 내 외부 경쟁력 강화를 통한 장기적 성장

리더가 코칭을 통해 의사소통, 피드백 스킬을 개선하여 구성원의 동기를 촉진하고
조직의 전략적 목표 달성을 견인함

“리더가 효과적으로 코칭을 하면”



코칭 LEARN 인증 프로그램

KCA

(사) 한국코치협회
KOREA COACH ASSOCIATION

코칭가이드

자격시험

프로그램인증

교육·사업

뉴스소식

회원공간

협회소개

ACPK 프로그램 리스트

홈

프로그램인증

ACPK 프로그램

ACPK 프로그램 리스트

인증상태

전체

교육과정

☐ 기초
 ☐ 심화
 ☐ 역량

☒ 중복선택 가능

검색구분

기관명

편두컨설팅

검색

총 1건

ACPK 인증번호	프로그램명	교육기관	지역	KAC 기관	기초 (시간)	심화 (시간)	역량 (시간)	인증 시간	인증시작일	인증만료일
ACPK01286	코칭 LEARN 프로그램	(주)편두컨설팅	서울		● (20)			20		

코칭 LEARN 프로그램

KAC 자격 취득 조건에 맞는 코칭 교육, 조직 성과를 돕는 비즈니스 코칭

한국코치협회 인증 프로그램인 '코칭 LEARN' 프로그램을 통한
코치형 리더 육성

1.

사내 코칭 교육으로
KAC 자격증 취득까지

코칭 LEARN
인증과정

- KAC 코칭 자격 취득을 위한 코칭 교육 프로그램
- 총 20H: 본 프로그램 16H + Follow Up 4H

KAC 자격증 대비
코더코*

*Coach the Coach

- KAC 자격 취득을 위한 필수 실습 시간(50시간)을 위한
효과적 코칭 실습 지원 프로그램
- 코더코 1회 1H = 실습 2H 인정, 최대 25H까지 가능

※KAC 실기시험 런투컨설팅 자체 진행 예정. 25년 3월 이후

2.

코치형 리더를 위한
비즈니스 코칭

1:1 코칭 프로그램

- 임직원 성장, 조직 내 이슈 해결을 위한 1:1 코칭
- 리더십 및 자기이해 진단, 오리엔테이션, 체계적 코칭 세션 진행
- 코칭 세션은 6회기부터 10회기까지 고객사 상황에 따라 선택

그룹 코칭 프로그램

- 리더십 강화, 공동의 문제 해결을 위한 그룹 코칭
- 리더십 경험과 통찰을 공유하여 조직 성과창출을 위한 실행 중심 리더십 문화 형성
- 4~8명 소그룹 구성 회기당 3시간 진행(고객사 상황&이슈에 따른 구성)





1

사내 코칭 교육으로 KAC 자격증 취득까지

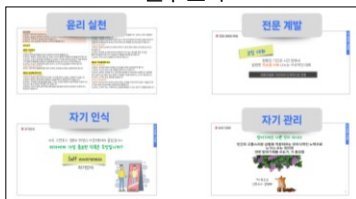
코칭 LEARN 인증 프로그램

코칭 LEARN 인증 프로그램은 KAC 자격을 취득하는데 필요한 필수 교육 시간으로 인정 가능한 코칭 교육 전문 프로그램

코칭 LEARN 과정 이수

20H 교육 이수

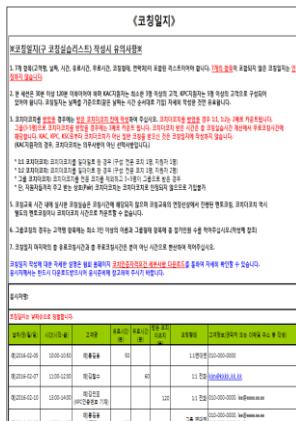
KAC 자격 취득에 필요한 필수 교육



코칭 실습

50H 코칭 실습

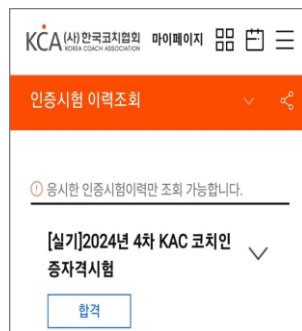
KAC 자격 취득에 필요한
코칭 실습 및 일지 작성 지원



KAC 자격 시험

필기+실기 시험

KAC 자격 취득을 위한 지필 시험 준비 지원



*실기시험 런투컨설팅
자체 진행 예정('25년 3월 이후)

KAC 자격 취득

한국코치협회 코치 등록

코칭 자격유지를 위한 보수프로그램 운영



02 코칭 LEARN 하우스

코칭 LEARN 핵심 가치 & 핵심 스킬

연결, 믿음, 공감, 존재인정이라는 핵심가치 아래 관계구축, 적극적 경청, 강력한 질문, 성장 피드백 스킬 학습



03 코칭 LEARN 대화모델

자체 개발한 코칭 LEARN 대화 프로세스

Link & Goal, Explore, Action Plan, Reflection, Notice 자체 개발 대화 모델에 따른 코칭 실습 진행

Link & Goal

- 신뢰를 기반으로 고객과 코치가 연결되고 고객이 원하는 목표를 설정한다.
물리적, 심리적 환경 조성 / 먼저 신뢰 보이기

Explore

- 목표에 대한 현재 상황을 인식하고 자원을 탐구한다.
코칭 주제 정하기 / 대화 방향 제시하기

Action Plan

- 목표를 실현하기 위한 여러가지 방안을 탐색하고 구체적인 계획을 세운다.
목표와 현재의 차이 확인 / 현재의 상황과 원인 파악

Reflection

- 계획에 대한 실천 의지를 높이고 성찰과 변화를 인식하도록 돕는다.
고정관념에서 벗어난 새로운 시각 / 다양한 대안 / 시한이 명시된 계획

Notice

- 고객의 성취와 관점전환을 축하하고 목표를 실현해 나갈 고객을 응원한다.
성취, 관점전환 확인 / 실행의지 강화

04 코칭 LEARN 인증 프로그램 세부 내용_16H

학습목표

변화하는 리더십 환경에 필요한 코칭 리더십의 중요성 이해한다. / 코칭 대화를 위한 LEARN프로세스를 이해하고 현업에 적용한다.

모듈	주요내용	교수방법
M1 코칭 리더십	1. [Activity] 스토리 라인 - 경청, 질문, 피드백에 대한 나의 태도, 코칭에 임하는 기본 마음 가짐(몰입과 관망) 2. 리더의 영향력 - 직위 파워, 전문성 파워, 관계 파워 3. 코칭 리더십이 필요한 이유 - 직원 몰입이 조직 성과에 미치는 영향 4. 리더의 커뮤니케이션 도구	Activity 강의 토의 실습
M2 코칭 이해	1. 코칭 정의 2. 코칭을 위한 리더의 마인드셋 3. KCA(한국코치협회) 핵심역량 모델 - 코치다움: 윤리실천, 자기인식, 자기관리, 전문계발 - 코칭다움: 관계구축, 적극경청, 의식확장, 성장지원	

05 코칭 LEARN 인증 프로그램 세부내용_16H

모듈	주요내용	교수방법
M3 코치다움	- 윤리실천 - [게임] 윤리 규정 초성게임 - [토의] 코칭 대화에서 가장 중요하다고 생각하는 윤리 규정은 무엇인가요? 코치로서 가장 중요하다고 생각하는 윤리 규정은 무엇인가요? - 자기인식 - 리더에게 가장 중요한 덕목, 자기인식 : 리더가 자신의 감정이나 행동이 주변에 미치는 영향 인식 - [토의] 자기인식 요소, '가치, 감정, 강점' : 가치 피라미드, 감정 라벨링, 성공 인터뷰 활동을 통한 자기인식 중요성 인식 - 자기관리 - 자기인식과 자기관리를 통한 셀프 리더십 발휘 - 자아와 방어기제 - 미성숙한 방어기제 VS. 성숙한 방어기제 - 전문계발 - [실습] 코칭 계약서 작성하기 - [실습] 코칭 롤렛 목표 탐색 대화 : 8가지 질문을 배치하여 2인 1조가 되어 이동하며 대화하는 활동	강의 토의 실습

05 코칭 LEARN 인증 프로그램 세부내용_16H

모듈	주요내용	교수방법
M4 코칭다움	- 관계 구축 - 심리적 안전감과 리더의 취약성 드러내기 - 리더의 공감의 구성원에게 미치는 영향 - [토의] 코칭 장면에서 가장 중요하게 여기는 핵심가치(심리적 안전감, 공감, 칭찬, 지지)는? - 적극 경청 - [Activity] Figure Arrange : 상대방의 설명으로 그림을 완성하는 활동을 통해 경청 태도, 적극적 경청의 중요성 경험 - 상대방의 말과 핵심을 알아주고 말해주는 '패러프레이징'하기 - [토의]영상을 보고 주인공의 '감정, 생각, 욕구' 찾기 - 의식 확장: 강력한 질문 - [실습] 질문의 힘: 영상을 보고 주인공에게 할 수 있는 질문 찾기 - 질문 스킬 : 개방형 질문, 어떻게 질문, 미래형 질문, 상황 질문, 내용 질문 - [실습] 질문 바꿔보기 : 다양한 질문 스킬을 활용해 앞의 영상 실습에서 했던 질문 추가, 업무 상황의 질문 변경 - 성장 지원: 성장 피드백 - 구성원이 원하는 리더는 '나를 성장시켜주는 리더' - 조해리의 창의 '보이지 않은 창'을 확장하는 피드백 스킬 - [실습] 건설적 피드백 AIR: Action - Impact - Request - [실습] 긍정적 피드백 AAR: Action - Actor - Appreciate	Activity 강의 토의 실습

05 코칭 LEARN 인증 프로그램 세부내용_16H

모듈	주요내용	교수방법
M5 LEARN 코칭 프로세스	1. [토의] 삶의 수레바퀴 2. 코칭 LEARN 하우스 - 핵심가치: 연결, 믿음, 공감, 존재인정 - 핵심스킬: 관계 구축, 적극적 경청, 강력한 질문, 성장 피드백 - 코칭 LEARN 프로세스: Link & Goal, Explore, Action Plan, Reflection, Notice 3. 코칭 LEARN 프로세스 1) Link(환경 및 신뢰감 조성)를 위한 질문들 - 지금 마음이 어떠세요?: 물리적 심리적 환경 조성 2) Goal(목표설정)을 위한 질문들 - 무엇을 원하십니까?: 목표설정 단계의 핵심 3) Explore(현실인식)을 위한 질문들 - 현재 상황은 어떻습니까?: 목표와 현재와의 차이, 현재 상황과 원인 파악 4) Action Plan(행동실행)을 위한 질문들 - 무엇을 하겠습니까?: 목표 달성을 위한 행동과 계획 5) Reflection(성찰)을 위한 질문들 - 무엇을 배웠습니까?: 실행의지 강화 6) Notice(마무리)를 위한 지원과 확인의 말들 - 당신을 응원합니다: 변화 의지에 대한 지지와 응원	강의 토의 실습
M6 코칭 프로세스 최종 실습	1. 코칭 LEARN 프로세스 적용하기 - [실습] 코칭 LEARN 프로세스를 적용하여 코칭 실습 및 상호 피드백(2인 1조) 2. 배느실 작성	

05 코칭 LEARN 인증 프로그램 Follow Up 세션 세부내용__ 4H

학습목표

코칭 역량 강화를 위한 다양한 코칭 실습으로 숙련된 코치로 자질을 갖춘다.

모듈	주요내용	교수방법
M7 LEARN 코칭 프로세스 Follow Up	1. 아이스 브레이킹 2. 8가지 핵심역량 리뷰 3. 종합 실습1: 3인 1조(전문 코치와 함께 진행) - 셀프 피드백, 고객의 피드백, 전문 코치의 피드백 4. 종합 실습2: 프런트 코칭(전문 코치와 함께 진행) - 셀프 피드백, 고객의 피드백, 전문 코치의 피드백 5. 마무리	강의 토의 실습



2

코치형 리더를 위한 비즈니스 코칭

1:1 코칭 프로그램

01 1:1 코칭 프로그램 개요

Pre-On-Post 을 케어 프로세스

성격진단 및 리더십 진단 결과를 기반으로 최적의 코치를 매칭하여
각 단계별 목표와 계획 실천에 집중하는 성과지향 코칭 진행

Pre-On-Post 코칭 프로세스

1

Pre-Coaching | 코칭 목표 설정 및 코치 매칭

본 코칭 2개월 전

Big5 성격진단 및 리더십 진단 결과 분석 후
대상자별 코칭 이슈와 코칭 목표, 코칭 방향을 설정하여
최적의 코치 매칭

2

On-Coaching | 코칭 진행

1 세션 당 50분

진단결과 디브리핑 및 코칭 철학 이해를 위한 W/S 진행
코칭 목표 수립 → 실행 점검 → 목표 재설정 등 코칭 세션 진행

3

Post-Coaching | 코칭 종료 후 사후관리

코칭 종료 3개월 이내

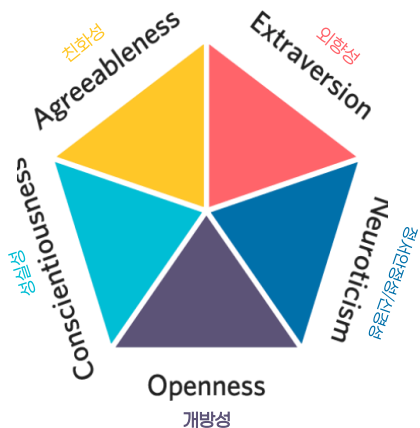
대상자별 보고서(세션별) 공유,
지속적인 코칭 리더십 실천을 위한 리마인드 자료 제공

02 1:1 비즈니스 코칭 프로세스 세부내용

Pre-Coaching 사전 진단과 분석을 통한 체계적 코칭 목표 설정

Big5 성격검사와 런투컨설팅 리더십 역량 진단에 기반한 객관적이고 심층적인 문항으로 고객 성향 및 역량 진단

Big 5 성격검사



- ✓ 심리학자 폴 코스타(Paul Costa Jr.)와 로버트 매크레이(Robert R. McCrae)가 개발한 현대 심리학에서 가장 신뢰도 높은 성격심리학적 모형
- ✓ 요인분석이라는 통계학적 방법에 기반한 과학적인 성격 모델
- ✓ 5가지 성격 요인에 대한 자기 평가 및 다면평가 진행(다면평가의 경우 생략 가능) 후, 성격 요인이 리더십 발휘 상황에 미치는 영향을 분석하여 코칭 이슈 선정에 참고
- ✓ 자기 진단 보고서를 통한 리더의 자기 인식 및 자기개발 가능



02 1:1 비즈니스 코칭 프로세스 세부내용

Pre-Coaching 사전 진단과 분석을 통한 체계적 코칭 목표 설정

Big5 성격검사와 런투컨설팅 리더십 역량 진단에 기반한 객관적이고 심층적인 문항으로 고객 성향 및 역량 진단

G to G리더십진단

리더 역량진단 문항 구성(안)				
요인	세부요인	키워드	no	
세로운 기법 활용을 위한 혁신적 전략수립	과부 지형 거시적 사고	가시 통령 전략	1	우리 팀 리더는 본인의 '업종'을 둘러싼 가시 통령
	산업 통령 전략	산업 통령 전략	2	우리 팀 리더는 복잡하고 거대한 외부 통령을 배려
	통령 예측	통령 예측	3	우리 팀 리더는 통령적 및 구성원에게 새로운
	혁신 기법 예측	혁신 기법 예측	4	우리 팀 리더는 주어진 과제 달성에 만족하지 않고
	영양 조직 혁신 혁신	영양 조직 혁신	5	우리 팀 리더는 영양 팀의 미래 모습 또는 혁신 팀
	변화 계획 설명	변화 계획 설명	6	우리 팀 리더는 팀 구성원들이 변화를 실제로 추진
	비전/전략 지능 공유	비전/전략 지능 공유	7	우리 팀 리더는 비전과 목표 달성에 대한 팀 구성원
	전략 공유 및 공감대 형성	전략 공유 및 공감대 형성	8	우리 팀 리더는 구성원들로부터 적극적인 공감과
	목표 지능 공유	목표 지능 공유	9	우리 팀 리더는 비전과 목표 달성에 대한 팀 구성원
결과 도출을 위한 과감한 몰입	도전적 목표 설정	도전적 목표 설정	10	우리 팀 리더는 주어진 과제 달성에 만족하지
	장래와 현재 극복	장래와 현재 극복	11	우리 팀 리더는 예상치 못한 장애나 현재에
	기대 이상의 성과 달성	기대 이상의 성과 달성	12	우리 팀 리더는 목표를 필요하게 관리하지
	내부 협력 촉진	내부 협력 촉진	13	우리 팀 리더는 팀내 구성원들 상호 간 긴밀한
	외부 협력 촉진	외부 협력 촉진	14	우리 팀 리더는 그룹/팀간 커뮤니케이션을 통해

- 4가지 리더십 역량, 12가지 하위 요소, 36개 리더십 행동문항으로 구성된 런투컨설팅의 리더십 진단 Tool
- 고객사의 리더십 역량모델에 맞게 커스터마이징 가능
- 개인별, 조직별 분석 보고서를 발행하고 인터뷰를 진행하여 회사 방향성과 align된 리더 역할&행동을 위한 코칭 이슈 선정
- 리더십 진단 결과보고서를 통해 조직의 리더십 역량 분석, 개인의 리더십 역량 강화 요소 도출 가능



02 1:1 비즈니스 코칭 프로세스 세부내용

On-Coaching 오리엔테이션 및 코칭 프로세스 진행

코칭 철학 이해 및 리더십 진단 결과 디프리핑을 위한 사전 오리엔테이션 프로그램 진행 후 체계적인 코칭 세션 진행

오리엔테이션

모듈	주요내용
Opening	1. Ice Breaking 2. 진단 결과 디브리핑
코치형 리더의 시작	1. 조직에서 코칭이 필요한 이유 - 코칭의 효과 - 코칭이 필요한 순간 2. 비즈니스 코칭 이해 - 코칭 대화와 일반대화의 차이 - 코칭이 조직성과(리더십)에 미치는 영향
코칭 프로그램 안내	1. 코칭 진행 프로세스 안내 - 코칭 진행 방식, 코칭 동의서 등 2. 담당 코치와 라포 형성 - 코치 / 피코치 소개 - 코칭 동의서 작성 / 일정 협의 - 코칭 목표 탐색

코칭 진행

Session 1. 진단, 인터뷰 진행 후 결과 분석

Session 2.

Session 3. 실행 내용 점검 / 코칭 목표 수립
과제 실행 내용 점검

Session 4.

Session 5.

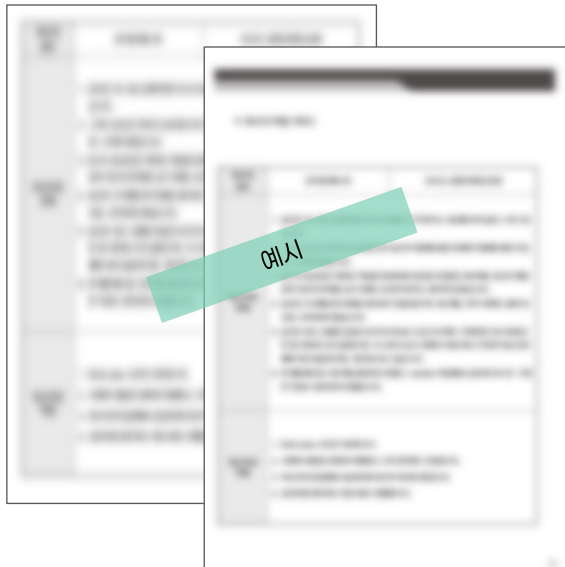
Session 6. 최종 목표 점검, 지속적 실행 방안 수립

02 1:1 비즈니스 코칭 프로세스

Post-Coaching 코치형 리더를 위한 사후관리

세션별 보고서 및 업무 상황에서 코칭 경험 지속적 발휘를 위한 리마인드 자료 제공

코칭 결과보고서

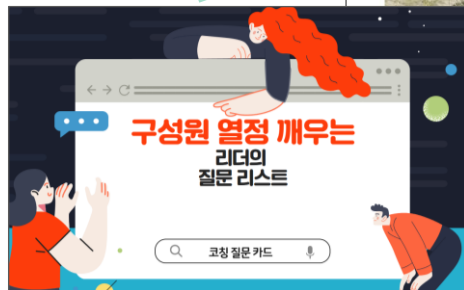


리마인드 자료



기억 하고 계시죠?

코칭 기간 동안 우리가 경험했던 열정과 헌신.
리더님의 놀라운 성장과 깨달은 지혜부터입니다.
이제 이러한 새로운 통찰력과 기술을 조직 내에서
적용적으로 활용할 때입니다. 스트레스와 불만으로
흔들리며, 변화와 도전에 맞서고 있을 때,
리더님을 도울 지원과 격려가 있다는 것을
잊지마세요.





3

함께 만드는 조직의 리더십 문화

그룹 코칭 프로그램

01 그룹 코칭 개요

함께 성장하는 리더십, 그룹 코칭의 힘

리더의 여정에 가장 큰 도전, '고립 속의 성장'

리더가 직면한 공통의 과제를 함께 나누며 리더십의 본질적 역량 강화와 실행력 확보



1 집단지성의 힘

- 각자의 리더십 경험과 노하우를 공유하며 인사이트 발견
- 공통의 과제에 대한 다양한 관점, 해결방안 도출
- 실제 사례를 통한 살아있는 문제해결



2 함께 하는 여정

- 리더 간 신뢰 기반의 협력적 네트워크 형성
- 상호 피드백, 코칭 실습을 통한 코칭 리더십 역량 강화
- 고립감 해소 및 정서적 지지 기반 형성으로 리더십 지속적 성장



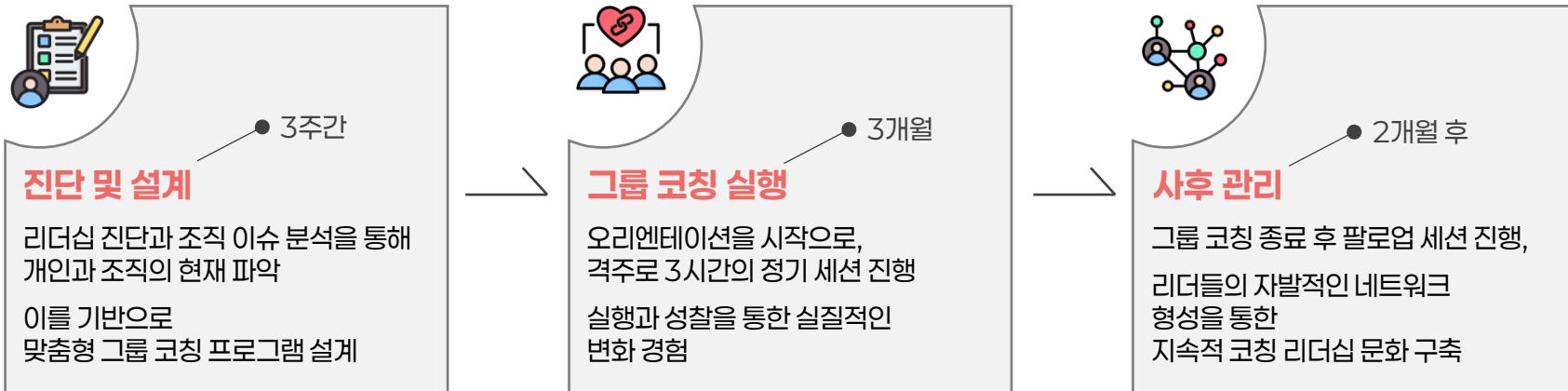
3 실천적 문제 해결

- 구성원에서 바로 적용할 수 있는 실용적 해결방안 도출
- 실질적인 리더십 사례연구와 실전 시뮬레이션
- 구체적인 액션플랜 수립 및 실행, 자기성찰

02 그룹 코칭 프로세스

리더십 이슈 해결 & 지속가능한 변화 | 진단부터 사후관리까지

체계적인 프로세스를 통해 현장의 리더십 이슈를 해결하고 실천적 문제 해결 속에 리더십 성장 도모



03 그룹 코칭 세부 내용

코칭 프로그램 실행 | 오리엔테이션 및 그룹 코칭 프로세스 진행

코칭 철학 이해 및 리더십 진단 결과 디프리핑을 위한 사전 오리엔테이션 프로그램 진행 후 체계적인 그룹 코칭 세션 진행

오리엔테이션

모듈	주요내용
Opening	1. Ice Breaking 2. 진단 결과 디브리핑
코칭형 리더의 시작	1. 조직에서 코칭이 필요한 이유 - 코칭의 효과 - 코칭이 필요한 순간 2. 비즈니스 코칭 이해 - 코칭 대화와 일반대화의 차이 - 코칭이 조직성과(리더십)에 미치는 영향
코칭 프로그램 안내	1. 그룹 코칭 진행 프로세스 안내 - 코칭 진행 방식, 코칭 동의서 등 2. 리더십 이슈 및 조직 이슈 공유 - 코치 소개 - 코칭 동의서 작성 / 일정 협의 - 코칭 목표 탐색

그룹 코칭 진행

Session 1. 진단 결과 분석 및 조직 이슈 공유

Session 2.

Session 3. 실행 내용 점검 / 코칭 목표 수립
과제 실행 내용 점검

Session 4.

Session 5.

Session 6. 최종 목표 점검, 지속적 실행 방안 수립

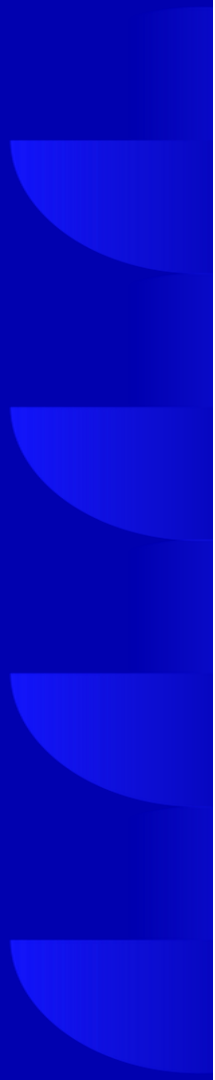
03 그룹 코칭 세부 내용

실행과 성찰의 선순환 | 그룹 코칭을 통한 개인과 조직의 변화

개인 리더십 이슈 및 조직 이슈에 기반하여 그룹 코칭 프로세스를 설계하고 각 세션 별 액션플랜 실행 및 자기성찰 리뷰



※ 격주 1회, 각 세션 3H 운영으로 세션 사이 2주간 현업 적용과 성찰을 통해 코칭 리더십 내재화



4

HRD 플레이어들의 완성형 파트너

런투컨설팅 소개

01 런투컨설팅 조직구조

사업자등록증
(법인사업자)

등록번호 : 101-86-31678

법인명(단체명) : 주식회사 런투컨설팅
대표자 : 김교식, 최태준
(각자대표)

개업년월일 : 2007년 05월 09일 법인등록번호 : 110111-3674151
사업장소재지 : 서울특별시 중구 퇴계로 235, 420(충무로4가, 남산센트럴자이)

본점소재지 : 서울특별시 중구 퇴계로 235, 420(충무로4가, 남산센트럴자이)

사업종류 : [임대] 서비스 (사업관련) [종목] 위탁교육훈련서비스, 평생교육운영
부동산 임대
서비스 학술및연구용역

교부사유 : 정정

국세청

사업자단위과세 적용사업자 여부: 여() 부(√)

2012년 03월 16일
중부세무서장 (인)

회사명	주식회사 런투컨설팅	대표이사	김교식, 최태준
설립연도	2007년 5월	자본금	300,000,000원
종업원수	22명 / 비상근 강의 전문 위원 2명 포함		
사업내용	조직개발, 리더십, 직무역량/스킬 관련 교육 및 컨설팅 사업		
소재지	서울 중구 퇴계로 235, 420 (충무로4가, 남산센트럴자이)		
전화	02-6263-0067~8		
홈페이지	www.learn2.co.kr		

02 연혁

2007~2012

- 2007 주식회사 런투컨설팅 설립
OD카페테리아 16개 Item 개발/론칭
- 2008 Innovator's DNA 한국버전 개발/론칭
- 2009 OD카페테리아 17개 Item 확장/Renewal
미국 Criativity 업무제휴
- 2010 '리더십 불륨을 높여라' 번역서 출간
총무로 사옥이전
- 2011 과정개발 누적수주량 30건 달성
리더십카페테리아 52개 Item 개발/론칭
- 2012 누적수주량 40건 달성
OD카페테리아 18개 Item 확장/리뉴얼

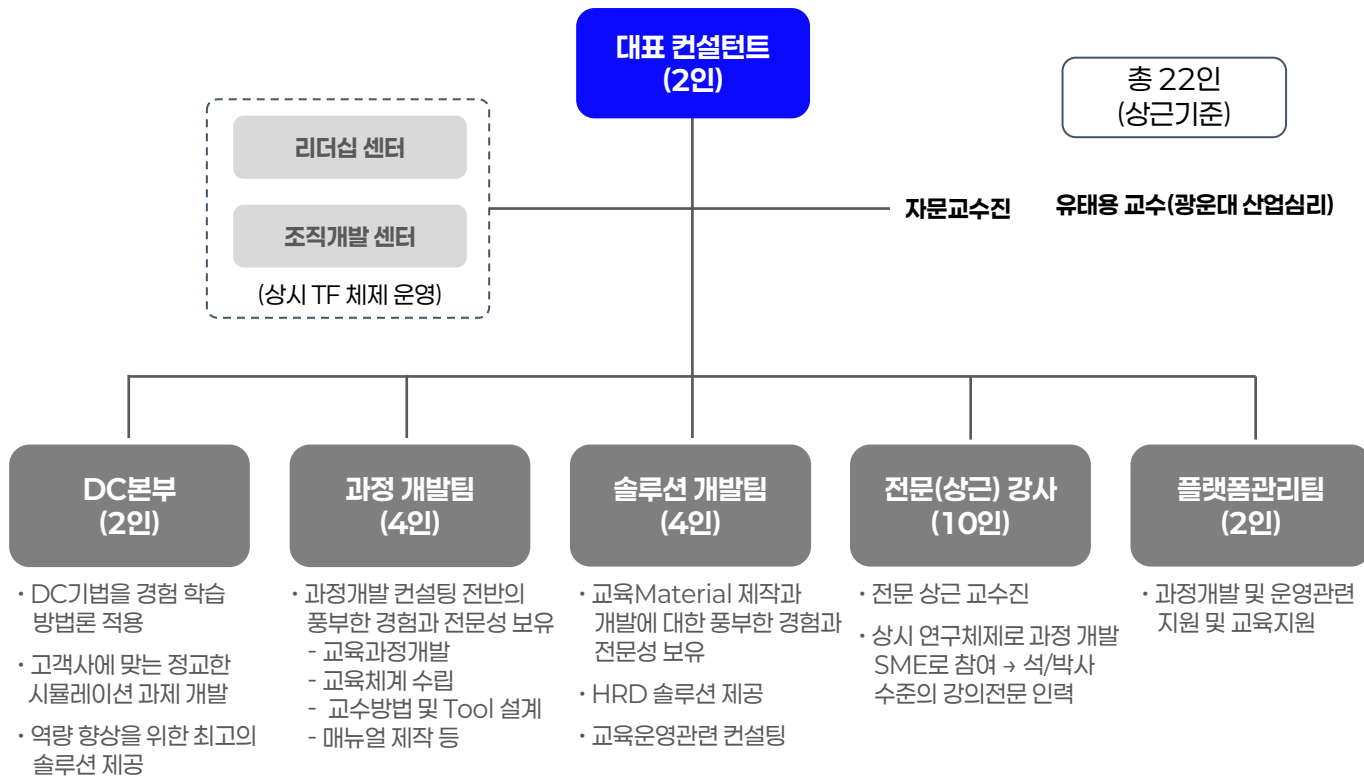
2013~2018

- 2013 과정개발 누적수주량 50건 달성
조직개발 담당자 양성 프로그램 론칭
팀장리더십 온라인과정 20차시 론칭(크레듀)
리더십카페테리아 28개 Item 확장/리뉴얼
- 2014 과정개발 누적수주량 60건 달성
Learn2 조직개발 컨퍼런스 개최-160개사
참여
- 2015 과정개발 누적수주량 70건 달성,
Learn2 조직개발 컨퍼런스 개최-120개사
참여
- 2016 과정개발 누적수주량 82건 달성
증강현실기반의 콜라보 프로그램 개발
- 2017 과정개발 누적수주량 89건 달성
오프라인 학습촉진 어플리케이션 런틀즈 개발
- 2018 과정개발 누적수주량 96건 달성
혁신스쿨 개발

2019~현재

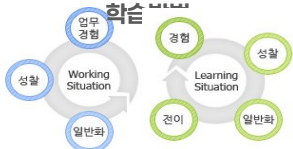
- 2019 과정개발 누적수주량 100건 달성
APP기반 성과창출시뮬레이션 테라라시 개발
- 2020 과정개발 누적수주량 108건 달성
다차원수준 조직진단 모델개발
WEB 기반허들링워리어스개발
- 2021 과정개발 누적수주량 115건 달성
게더타운 기반 메타버스 연수원 개발
- 2022 과정개발 누적수주량 120건 달성
조직몰입을 위한 내적동기 프로그램
- me,Fine 론칭
- 2023 과정개발 누적수주량 130건 달성
1:1 코칭 프로그램 론칭

03 조직구성



04 주요 사업분야

리더십개발/조직개발/Learning/교육체계수립/Assessment에 이르기까지 HRD 전반에 걸쳐 교육컨설팅 서비스를 제공하고 있습니다

주요 사업영역	조직개발	리더십	과정개발 & HRD컨설팅	교육과정 운영
	- 조직 / 팀효과성 진단 - 조직개발 인터벤션 플랜 - 조직개발 교육 프로그램 개발 - 팀단위 조직개발 프로그램 - 조직 성과관리 - 조직개발 전문가 과정	- 리더십 진단 - 리더십 교육체계 수립 - 리더십 교육 프로그램 개발 - 핵심인재 프로그램 - 계층별 리더십 과정 - Development Center	- 교육과정 개발 - 교육체계 수립 - 역량모델링 - 교육수요 조사 - 교육평가 Tool 개발 - 과정 매뉴얼 제작	- 상근 교수진 10명 보유 - 협력 교수진 20명 보유 - 교육과정 연구/개발 - 교육운영(위탁) 지원
핵심 솔루션	OD카페테리아  - 니즈에 신속하고 정확하게 대응하는 성과지향 카페테리아식 프로그램 - 경영방침, 핵심역량, 조직역량, 인재상의 공통분모 조사를 통한 OD Item 도출	리더십 카페테리아  유수 기업의 리더십 역량과 글로벌 HR컨설팅사의 역량모델을 분석하여 20개의 리더십 표준역량을 교육과정으로 개발	풍부한 과정개발 경험과  - 대기업, 석/박사 수준의 과정개발경력 10년 이상의 인력 - 유수 기업에서 검증된 스피드하고, 차별화된 과정개발 프로세스	개발-강사 상시 연구& 경험적 학습  학습내용 이해와 학습성과 축진을 위한 구조화된 경험 제공

**“고객의 전략적 파트너로서
최고의 선택이 될 수 있도록
끊임없이 고민하고 변화하겠습니다.”**

서울 중구 퇴계로 235, 420(충무로4가, 남산센트럴자이)

T. 02-6263-0067

(주)런투컨설팅 **learn2@learn2.co.kr**

www.learn2.co.kr